



Открытое акционерное общество
«Российский концерн по производству электрической и
тепловой энергии на атомных станциях»

(ОАО «Концерн Росэнергоатом»)

П Р И К А З

16.12.2010

№ 1676

Москва

О введении в действие
СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010

С целью совершенствования нормативной базы по комплектованию и подготовке персонала для строящихся атомных станций ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемый стандарт организации СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010 «Положение о порядке комплектования и опережающей подготовки персонала для атомных станций».

2. Директорам филиалов и руководителям структурных подразделений центрального аппарата Концерна принять СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010 к руководству и исполнению.

3. Департаменту производственно-технической деятельности и лицензирования (Верпета В.И.) внести в установленном порядке СТО 1.1.1.01.004.0644 – 2010 в Указатель основных действующих нормативных документов, регламентирующих обеспечение безопасной эксплуатации энергоблоков АС.

4. Признать утратившими силу приказы ФГУП концерн «Росэнергоатом» от 20.12.2005 № 1092 «Об утверждении и введении в действие СТ ЭО 0644 – 2005» и от 24.04.2006 № 330 «О внесении изменений в приказ ФГУП концерн «Росэнергоатом» от 20.12.2005 № 1092 и разработке Методических указаний о порядке расчета нормативной численности персонала строящихся объектов АС».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального директора - директора по управлению персоналом, социальным и административным вопросам Ткебучаву Д.Л.

Генеральный директор

С.А. Обозов

Приложение к приказу
ОАО «Концерн Росэнергоатом»
от 16.12.2010 № 1676

**Открытое акционерное общество
«Российский концерн по производству электрической
и тепловой энергии на атомных станциях»
(ОАО «Концерн Росэнергоатом»)**

Стандарт организации

СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ КОМПЛЕКТОВАНИЯ И ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ**

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Департаментом по управлению персоналом ОАО «Концерн Росэнергоатом» при участии Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центральный институт повышения квалификации» (НОУ ДПО «ЦИПК»), филиалов ОАО «Концерн Росэнергоатом» - действующих атомных станций и филиалов ОАО «Концерн Росэнергоатом» — дирекций строящихся атомных станций

2 ВНЕСЕН Департаментом по управлению персоналом ОАО «Концерн Росэнергоатом»

3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом ОАО «Концерн Росэнергоатом»
от _____ № _____

4 ВЗАМЕН СТ ЭО 0644 — 2005

Содержание

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Термины и определения	5
4 Общие положения	7
5 Определение потребности в персонале для строящегося объекта АС в проектной документации	7
6 Порядок организации подбора персонала для строящегося объекта АС	8
7 Обеспечение опережающей подготовки персонала строящегося объекта АС	10
Приложение А (обязательное) График набора и обучения эксплуатационного персонала строящегося объекта АС	16
Приложение Б (рекомендуемое) Порядок набора персонала для строящихся АС	17
Приложение В (обязательное) Образец справки о производственном обучении	19

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КОМПЛЕКТОВАНИЯ
И ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА
ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ**

Дата введения — « ____ » _____ 2010 г.

1 Область применения

1.1 Настоящий стандарт организации «Положение о порядке комплектования и опережающей подготовки персонала для атомных станций» (далее — Положение) устанавливает порядок подбора, комплектования и подготовки персонала вновь сооружаемых блоков и объектов атомных станций, включая строительство дополнительных объектов при реконструкции или продлении сроков эксплуатации блоков (далее — строящийся объект АС).

1.2 Настоящее Положение распространяется на филиалы ОАО «Концерн Росэнергоатом» — дирекции строящихся атомных станций и филиалы ОАО «Концерн Росэнергоатом» — действующие атомные станции (далее – АС).

1.3 Положение применяется на этапе сооружения строящегося объекта АС, включающего получение лицензии Ростехнадзора на право его сооружения.

2 Нормативные ссылки

В Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

документ «Организация работы с персоналом на атомных станциях», утвержденный приказом Федерального агентства по атомной энергии от 15.02.2006 № 60;

СТО 1.1.1.01.004.0441-2008 Программы подготовки на должность (профессию) и поддержания квалификации персонала атомных станций. Основные требования.

3 Термины и определения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 аналогичный блок АС: блок АС, находящийся в эксплуатации и наиболее полно соответствующий вводимому в эксплуатацию блоку по параметрам и режимам эксплуатации.

3.2 должность: элемент структуры подразделения организации, предполагающий выполнение заданного комплекса операций, действий, направленных на достижение целей подразделения (организации). Деятельность работника в той или иной должности регламентируется должностной инструкцией и иными нормативными документами, действующими в организации.

3.3 календарный график строительства объекта: документ, представляющий собой модель строительного производства и определяющий очередность возведения объектов, т.е. сроки начала и окончания возведения каждого объекта, продолжительность подготовительного периода и всего строительства в целом.

3.4 комплектование персоналом: деятельность по привлечению, подбору и приему на должность работников с целью наиболее полного обеспечения предприятия персоналом необходимой квалификации.

3.5 подбор персонала: вид деятельности, обеспечивающий прием на работу (перевод на новую должность) лиц, удовлетворяющих квалификационным требованиям, установленным для данной должности, и не имеющих медицинских и психофизиологических (для категорий персонала АС,

получающих разрешения Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии) противопоказаний для работы на соответствующем рабочем месте.

3.6 подготовка персонала на должность: вид деятельности, который обеспечивает получение работниками АС профессиональных знаний и практических навыков работы по конкретным должностям в объеме программ подготовки.

3.7 профессия: род трудовой деятельности (занятий) человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки, опыта работы.

3.8 поддержание квалификации: вид деятельности, который обеспечивает поддержание профессиональных знаний и практических навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

3.9 предпусковые наладочные работы (ПНР): этап ввода объекта АС в эксплуатацию, при котором законченные строительством и монтажом системы и элементы АС приводятся в состояние эксплуатационной готовности с проверкой их соответствия установленным в проекте критериям и характеристикам.

3.10 специализированный резерв: работники, принятые на действующие АС сверх нормативов численности для подготовки на ключевые должности с целью своевременного комплектования персоналом строящихся объектов АС.

3.11 физический пуск (ФП): - этап ввода блока АС в эксплуатацию, включающий загрузку реактора ядерным топливом, достижение критического состояния реактора и выполнение необходимых физических экспериментов на уровне мощности, при котором теплоотвод от реактора осуществляется за счет естественных теплопотерь (рассеяния).

3.12 энергетический пуск АС (ЭП): этап ввода блока АС в эксплуатацию от завершения физического пуска до начала выработки электроэнергии.

4 Общие положения

4.1 При организации работы по комплектованию и опережающей подготовки персонала строящегося объекта АС работа с персоналом должна проводиться в соответствии с требованиями законодательных и нормативных правовых актов, руководящих документов ОАО «Концерн Росэнергоатом» и настоящего Положения.

4.2 С целью своевременного ввода в эксплуатацию строящегося объекта АС должны быть обеспечены опережающие подбор и подготовка персонала по отношению к установленному сроку ввода объекта в эксплуатацию.

4.3 Настоящее Положение является локальным нормативным актом эксплуатирующей организации и предназначено для подготовки предпроектной документации, разработки проектов на строительство объектов АС, создания для них норм, нормативов и типовых решений при проектировании и проведении экспертизы проектно-сметной документации.

5 Определение потребности в персонале для строящегося объекта АС в проектной документации

5.1 Нормативный коэффициент численности работников строящегося объекта АС устанавливается техническим заданием на проектирование строящегося объекта АС, согласованным с ОАО «Концерн Росэнергоатом».

5.2 Расчет общей численности работников строящегося объекта АС производится разработчиком проекта при разработке технико-экономических обоснований или технико-экономических расчетов и уточняется в проектной документации.

5.3 Потребность строящегося объекта АС в работниках по должностям и профессиям должна определяться исходя из общей проектной численности работников и требований по организации труда производства и управления.

5.4 Перечень должностей и профессий работников строящегося объекта АС и квалификационные требования к ним должны разрабатываться проектной организацией в соответствии с требованиями, указанными в квалификационных справочниках.

5.5 В проекте строящегося объекта АС должна быть проведены требования к условиям труда на рабочих местах персонала АС по каждой должности или профессии, а также оценены вероятностные значения вредных факторов на рабочих местах.

5.6 Потребность в работниках новых профессий для строящегося объекта АС определяется разработчиком проекта на основе документации, представленной разработчиком и/или изготовителем нового оборудования.

5.7 Изготовитель оборудования указывает в технической документации требования к профессионально-квалификационному составу работников для его эксплуатации.

Изготовитель оборудования представляет документацию на технические средства обучения (включая тренажеры), необходимые для подготовки работников, которые будут эксплуатировать соответствующее оборудование.

6 Порядок организации подбора персонала для строящегося объекта АС

6.1 Руководством действующей АС или дирекции строящейся АС должны быть выполнены расчеты потребности в персонале и разработаны график комплектования АС персоналом для своевременного обеспечения строящегося объекта АС квалифицированным персоналом.

6.2 Расчеты потребности в персонале разрабатываются на основании технико-экономических обоснований (технико-экономических расчетов) и раздела «Система управления объектом. Организация и условия труда

работников» проекта на сооружение объекта АС с учетом требований нормативов численности, установленных ОАО «Концерн Росэнергоатом».

6.3 Расчеты потребности в персонале должны разрабатываться по всем должностям строящегося объекта АС с указанием источников комплектования.

6.4 При строительстве новых объектов на действующих АС в целях экономии финансовых средств и сокращения сроков подготовки персонала должны использоваться внутренние источники обеспечения квалифицированными работниками за счет ротации персонала, специализированного резерва работников, создаваемого на действующих АС, подготовки работников с действующих блоков АС.

6.5 Расчет потребности в персонале проводится с учетом возможности подбора персонала за счет трудовых ресурсов территории места размещения и сооружения строящегося объекта АС. Основными внешними источниками комплектования персоналом строящегося объекта АС являются:

- вольный найм;
- планируемый прием выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений;
- прием уволенных из Вооруженных сил Российской Федерации военнослужащих.

6.5.1 График комплектования персоналом в установленной форме (приложение А) разрабатывается руководством АС на основании фактического графика сооружения строящегося объекта АС.

6.6 Расчеты потребности в персонале и график комплектования персоналом должны быть согласованы в подразделениях центрального аппарата ОАО «Концерн Росэнергоатом», курирующих вопросы сооружения объекта АС и комплектования его персоналом, и утверждены заместителем Генерального директора – директором по управлению персоналом, социальным и административным вопросам.

6.7 Сроки опережающего комплектования персоналом строящегося объекта АС определяются в соответствии со сроками монтажа основного тепломеханического и электротехнического оборудования, предпусковых наладочных работ и физического пуска строящегося объекта АС с учетом сроков, необходимых для подготовки на должность принимаемого работника. Порядок набора персонала для строящейся двухблочной АС представлен в приложении Б.

6.8 Подбор персонала для строящегося объекта АС должен проводиться в соответствии с установленными квалификационными требованиями и с учетом возможности дальнейшего профессионального роста работника.

6.9 При изменении сроков ввода строящегося объекта АС руководством АС одновременно должны решаться вопросы, связанные с необходимостью корректировки графиков комплектования и подготовки персонала.

7 Обеспечение опережающей подготовки персонала строящегося объекта АС

7.1 Подготовка персонала строящегося объекта АС должна быть обеспечена руководством АС с момента получения лицензии Ростехнадзора на право сооружения объекта АС.

7.2 Для каждого строящегося объекта АС не позднее чем за 12 месяцев до начала предпусковых наладочных работ должны быть разработаны производственные и должностные инструкции, инструкции по охране труда.

7.3 Программы подготовки на должность персонала строящегося объекта АС разрабатываются в соответствии с требованиями стандарта организации «Программы подготовки на должность (профессию) и поддержания квалификации персонала атомных станций. Основные требования» (СТО 1.1.1.01.004.0441-2008).

7.4 Программы подготовки на должность для эксплуатационного персонала строящегося объекта АС должны быть разработаны не позднее чем за 6 месяцев до начала предпусковых наладочных работ на строящемся объекте АС.

7.5 Программы подготовки на должность эксплуатационного персонала строящегося объекта АС, участвующего в предпусковых наладочных работах, физическом и энергетическом пусках, должны предусматривать:

- обучение на нижестоящие должности и самостоятельную работу на соответствующих рабочих местах аналогичного блока АС с целью наработки стажа (при необходимости);

- изучение систем и оборудования блока АС;

- изучение особенностей эксплуатации систем и оборудования;

- обучение по программам предпусковых наладочных работ, физического и энергетического пусков;

- изучение оборудования и систем, которые предстоит обслуживать работнику во время их эксплуатации, по месту их установки;

- участие в предпусковых наладочных работах и испытаниях систем и оборудования;

- проверку знаний;

- допуск к самостоятельной работе;

7.6 Подготовка оперативного персонала строящегося объекта АС должна проводиться на АС с аналогичными блоками и включать:

- подготовку на нижестоящие должности и самостоятельную работу на соответствующих рабочих местах аналогичного блока АС с целью наработки стажа (при необходимости);

- теоретическую подготовку;

- практическую подготовку с использованием технических средств обучения, допущенных в систему подготовки персонала в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

- стажировку на рабочем месте аналогичного блока АС;

- первичную проверку знаний;

- дублирование на аналогичном блоке АС, находящемся в эксплуатации, продолжительностью не менее 12 рабочих смен;

- допуск к самостоятельной работе.

7.7 При отсутствии аналогичного действующего блока АС подготовка оперативного персонала строящегося объекта АС должна осуществляться в соответствии с разработанным АС и согласованным с эксплуатирующей организацией и Ростехнадзором регламентом подготовки и допуска к самостоятельной работе оперативного персонала первого блока строящейся АС.

7.8 Работники строящегося объекта АС, допускаемые к выполнению работ, для выполнения которых предъявляются дополнительные повышенные требования по безопасности труда, должны проходить подготовку и проверку знаний в соответствии с требованиями нормативных документов, регламентирующих безопасное проведение указанных работ.

7.9 Работники строящегося объекта АС, допускаемые к выполнению работ и/или осуществляющие работы на оборудовании и объектах, подконтрольных органам государственного надзора, должны проходить подготовку и проверку знаний в соответствии с требованиями нормативных документов этих органов.

7.10 При необходимости стажировка и дублирование персонала строящегося объекта АС проводятся на аналогичном блоке АС, в порядке, устанавливаемом ОАО «Концерн Росэнергоатом».

По результатам обучения оперативного персонала строящегося объекта АС оформляется справка в установленной форме (приложение В).

7.11 Руководство АС обязано завершить комплектование, подготовку и допуск персонала к работе в объеме программ предпусковых наладочных работ на вводимом в эксплуатацию оборудовании строящегося объекта АС до начала проведения предпусковых наладочных работ на этом оборудовании.

7.12 К началу проведения предпусковых наладочных работ руководством АС должен быть определен порядок контроля и анализа деятельности персонала с целью оценки уровня его квалификации. При выявлении недостатков в подготовке персонала должны быть предусмотрены дополнительные методы обучения (целевые инструктажи, дополнительные противоаварийные тренировки по схемам, краткосрочные семинары и т.д.).

7.13 К началу физического пуска блока руководство АС должно обеспечить:

- получение разрешений Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии для персонала, участвующего в проведении работ по программе физического пуска (при необходимости);

- оформление протоколов проверки знаний у персонала, участвующего в проведении работ по программе физического пуска;

- выпуск приказа директора АС о допуске персонала к самостоятельной работе на этапе физического пуска.

7.14 К началу энергетического пуска блока руководство АС должно обеспечить:

- укомплектованность АС персоналом в соответствии со штатным расписанием, разрабатываемым и утверждаемым в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

- подготовку на должность и допуск к самостоятельной работе всего персонала АС.

7.15 Учебно-тренировочное подразделение АС (далее – УТП) в период сооружения объекта АС должно обеспечить:

- создание необходимой учебно-материальной базы, предусмотренной проектом объекта АС, в том числе организацию разработки, ввода в эксплуатацию и допуск к применению в установленном порядке необходимых для обучения персонала технических средств;

- подготовку инструкторского персонала УТП АС в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

- разработку документов по обеспечению необходимой квалификации персонала в соответствии с требованиями, установленными ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

- разработку программ подготовки на должность и поддержания квалификации персонала в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

- разработку необходимых учебно-методических материалов в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

- организацию и проведение подготовки и поддержания квалификации персонала в соответствии с требованиями документа "Организация работы с персоналом на атомных станциях" и настоящего Положения.

7.16 Не позднее чем за шесть месяцев до начала физического пуска вводимого блока проектом АС должен быть предусмотрен ввод в эксплуатацию и допуск к применению в установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом» порядке технических средств обучения, включая полномасштабный тренажер.

7.17 Если проектом строящегося объекта АС ввод в эксплуатацию полномасштабного тренажера предусмотрен в иные сроки, то руководство АС должно обеспечить разработку и согласование в межрегиональном территориальном управлении Ростехнадзора процедуры проверки навыков управления блоком у оперативного персонала строящегося объекта АС с использованием тренажеров иного типа или рабочих мест.

7.18 Обучение персонала строящегося объекта АС в образовательных учреждениях, на предприятиях-разработчиках и заводах-изготовителях систем и оборудования, предусмотренное программами подготовки на должность, поддержания и повышения квалификации проводится по договорам за счет средств капитальных вложений главы 11 «Подготовка эксплуатационных кадров» сводного сметного расчета стоимости строительства объекта АС.

7.19 ОАО «Концерн Росэнергоатом» должен предусмотреть в планах по труду выделение необходимых лимитов фонда заработной платы для вновь принятого на строящийся объект АС персонала, организации его подготовки на должность, поддержание и повышение квалификации в соответствии со сроками набора, установленными настоящим Положением.

7.20 Финансирование затрат, связанных с досрочным набором, опережающей подготовкой и содержанием персонала строящегося объекта АС, осуществляется за счет средств, выделяемых на капитальное строительство строящегося объекта АС.

Приложение А
(обязательное)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Генерального директора -
директор по капитальному строительству
" " 20 /

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Генерального директора -
директор по управлению персоналом
социальным и административным вопросам
" " 20 /

График набора и обучения эксплуатационного персонала строящегося объекта АС

на 20__ - 20__ гг.

Подразделение	Должность	Прием персонала в 20__ году												Прием персонала в 20__ году											
		I квартал			II квартал			III квартал			IV квартал			I квартал			II квартал			III квартал			IV квартал		
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VII I	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VII I	IX	X	XI	XII
ПТО	Начальник													о	о	о	о	о							

Условные обозначения:
о - период обучения
ер - период самостоятельной работы

**Приложение Б
(рекомендуемое)**

ПОРЯДОК НАБОРА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ СТРОЯЩИХСЯ АС

Б.1. График набора промышленно-производственного персонала АС, выполняющего работы на этапах строительства и ввода в эксплуатацию двухблочной АС, в процентах от общей численности определяется в соответствии с таблицей.

	Год строительства						Итого
	1	2	3	4	5	6	
1 блок	СМР				ПНР		
2 блок		СМР				ПНР, ФП	
УКС							
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АС							
Руководство		1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Служба оперативного управления		1,3	2,6	7,9	22,9	18,7	53,9
Служба технической поддержки		0,0	0,4	1,4	1,4	1,1	4,3
Служба технического обслуживания и ремонта		0,0	0,4	1,2	10,4	12,9	24,9
Служба обеспечения ядерной, радиационной и промышленной безопасности		0,0	0,5	0,3	0,4	0,2	1,9
Административно-управленческая служба		0,7	1,0	1,4	0,3	0,3	3,7
Служба безопасности		0,2	1,0	1,0	2,1	3,5	7,8
Учебно-тренировочное подразделение		0,4	0,6	0,9	0,6	0,0	2,5
ВСЕГО		4,1	6,5	14,6	38,1	36,7	100,0

Б.2. Таблица не учитывает численность персонала управления капитального строительства (далее – УКС). Численность персонала УКС, определяется в соответствии с действующими отраслевыми нормативами с учетом возложенных на УКС функций.

Б.3. Для исключения дублирования функций промышленно-производственного персонала и персонала УКС часть персонала административно-управленческой службы набирается в УКС с последующим переводом в административно-управленческую службу.

Б.4. Набор персонала в течение текущего года завершается набором необходимой численности к началу следующего года (например, набор персонала в течение второго года завершается набором необходимой численности к началу третьего года строительства АС).

Б.5. Прием персонала АС проводится равномерно в течение планируемого периода (месяца, квартала, года).

**Приложение В
(обязательное)**

**ОБРАЗЕЦ СПРАВКИ
о производственном обучении**

Дана _____
Ф.И.О.

_____ должность, название направившей организации

в том, что он с _____ по _____ 20 ____ г.
проходил обучение по программе подготовки (поддержания квалификации) на
должность _____

в _____ наименование должности

_____ наименование подразделений АС (УТП АС) и принимающей организации

В процессе обучения _____ прошел
Ф.И.О.

теоретическое обучение в объеме _____ ч;
практическое обучение с использованием технических средств обучения _____ ч;
стажировку на рабочем месте _____ в объеме _____ ч;
_____ наименование должности

проверку знаний в объеме должностной инструкции в _____
наименование комиссии

комиссии по проверке знаний _____

указать направления проверки знаний — Правила и нормы в области использования атомной энергии (ГТНАЭ),
Правила промышленной безопасности (ПБ), Правила охраны труда (ОТ), Правила радиационной безопасности
(ПРБ), Правила пожарной безопасности (ППБ) и т.д.

дублирование по должности в течение _____ смен;
самостоятельную работу по должности в течение _____ смен и рекомендуется
к работе по должности _____

_____ наименование должности

Главный инженер
(заместитель главного инженера)
принимающей организации

_____ (фамилия)

_____ (подпись)

« _____ » _____ 20 ____ г.

М.П.
Принимающей организации

Лист согласования

«Положение о порядке комплектования и опережающей подготовки персонала для атомных станций (ПКП АС - 2010)»

Заместителю Генерального
директора - директору по
капитальному строительству


подпись

В.Н. Сучков
инициалы, фамилия

Заместитель Генерального
директора — директор
по управлению персоналом,
социальным и административным
вопросам


подпись

Д.Л. Ткебучава
инициалы, фамилия

Заместитель Генерального
директора — директор
по производству и эксплуатации
АС


подпись

А.В. Шутиков
инициалы, фамилия

Заместитель директора
по производству и эксплуатации
АС — директор Департамента
производственно-технической
деятельности и лицензирования


подпись

В.И. Верпета
инициалы, фамилия

Заместитель директора
по управлению персоналом,
социальным и административным
вопросам — директор
Департамента по управлению
персоналом


подпись

А.Г. Крупский
инициалы, фамилия

Нормоконтролёр

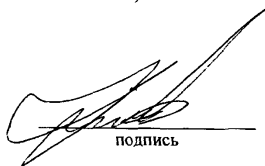

подпись

Н. Г. Пересветова
инициалы, фамилия

Лист визирования

«Положение о порядке комплектования и опережающей подготовки персонала для атомных станций (ПКП АС - 2010)»


Руководитель организации —
разработчика НД



подпись

Ю.Н. Селезнёв
инициалы, фамилия

Руководитель подразделения —
разработчика НД



подпись

Л.П. Кумков
инициалы, фамилия

Руководитель службы
стандартизации организации —
разработчика НД



подпись

П.П. Литвиненко
инициалы, фамилия